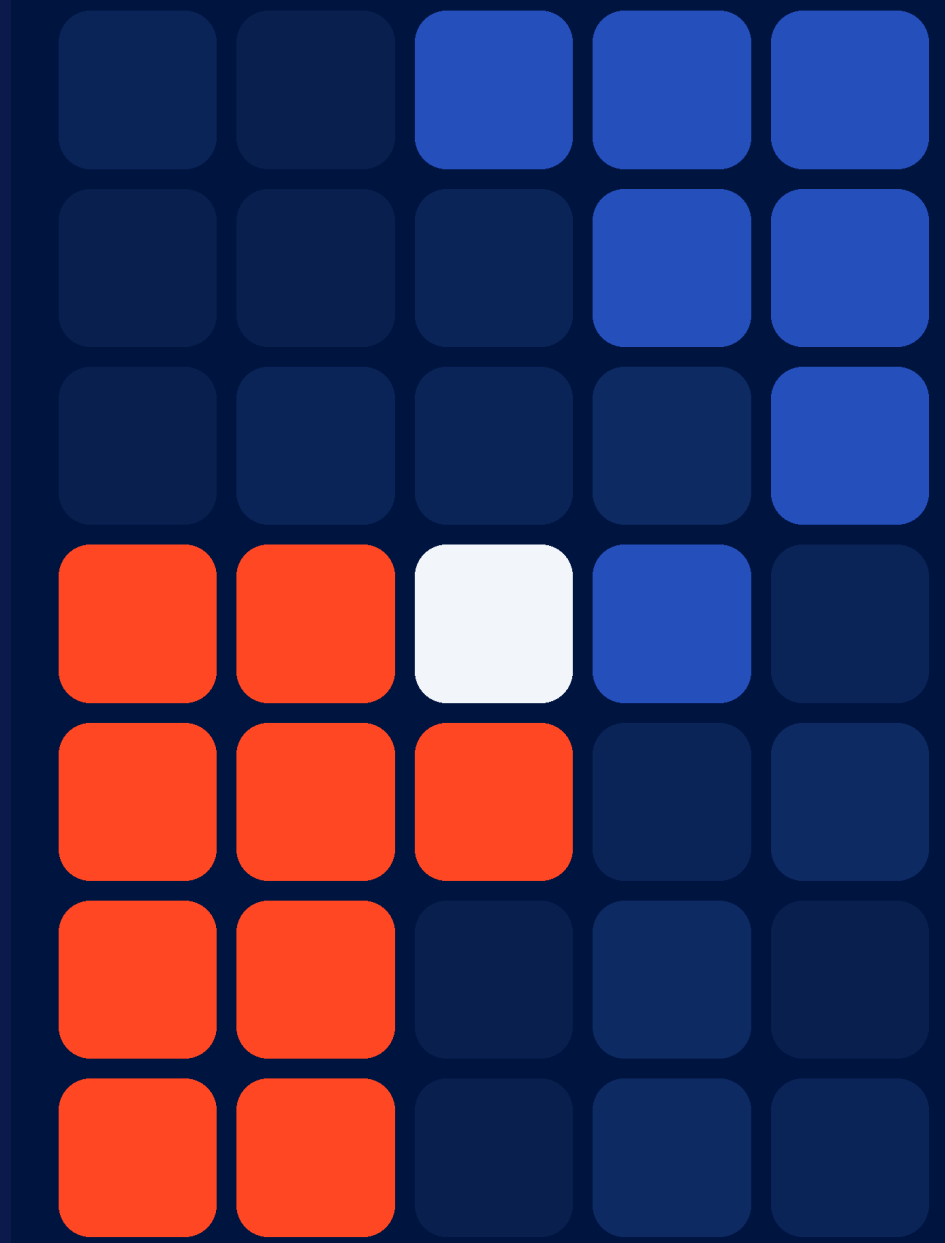
Soltein

ACADEMIA SOLTEIN · ODOO GRP MÉXICO

RRHH y nómina (Capital Humano)

Ciclo de vida del personal: altas, incidencias, nómina e intranet.



Lección: RRHH y Nómina · Elaborado por: Christian Román Uribe Llamas (02/06/2025)

Odoo ERP · Suite Soltein

Contenido de la lección

01 Objetivo

02 EDT

03 Leyes

04 Contratación y gestión de personal

05 Incidencias

06 Nómina e Intranet

Objetivo

- Centralizar el ciclo de vida del personal, del alta a la baja.
- Garantizar integridad de la información y control documental.
- Validación presupuestal y correcta ejecución de nómina, incidencias, prestaciones y movimientos.
- Alineado a las normativas y a la operación presupuestaria.

Leyes aplicables (1 de 2)

1

Ley Federal del Trabajo

Derechos y obligaciones laborales entre personal e instituciones públicas.

2

Ley de Servidores Públicos del Estado

Administración del personal al servicio del Estado.

3

LGCG

Regula la integración presupuestal de los movimientos de personal.

Leyes aplicables (2 de 2)

1

Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública

Criterios de resguardo, manejo y difusión de expedientes de personal.

2

Ley de Adquisiciones y Enajenaciones del Estado de Jalisco

Aplica en servicios profesionales por honorarios o asimilables.

Diez procesos de aplicación

- Altas, contratos, cambios y movimientos, bajas.
- Incidencias y asistencia.
- Prestaciones y vacaciones.
- Nómina.
- Expedientes.
- Integración presupuestal.

Alta de personal: flujo del proceso

1. **Solicitud y datos**
2. **Documentos**
3. **Médica y psicométrica**
4. **Número de empleado**
5. **Movimiento y autorización**

1	2	3	4	5
Solicitud de alta y captura de datos del candidato.	Validación de documentación.	Validación médica y psicométrica.	Asignación automática de número de empleado.	Movimiento de personal; autorización y validación presupuestal.

Evita duplicidades, asegura datos completos y centraliza el expediente digital.

Incidencias y vacaciones

Las incidencias aplican reglas parametrizadas que ajustan percepciones y deducciones.

1

Reloj checador

Registra entradas y salidas desde dispositivos biométricos o lectores de tarjeta.

2

Faltas, enfermedad y reposiciones

Faltas justificadas o no, incapacidades y reposición de tiempo.

3

Vacaciones

Periodos según política vigente y antigüedad.

4

Prestaciones

Préstamos, prestaciones en especie y manuales.

Nómina

1

Nóminas regulares

Cálculo con percepciones, deducciones, incidencias y descuentos.

2

Nóminas extraordinarias

Procesamiento de nóminas fuera de periodo.

3

Finiquitos

Cálculo de cierre laboral.

4

Integra

Descuentos por préstamos, ajustes contractuales y obligaciones fiscales.

Intranet del empleado

Soltein

1

Autoservicio

Recibos de nómina, saldo de vacaciones y seguimiento de solicitudes.

2

Perfil empleado

Expediente digital con información laboral, administrativa y personal.

3

Incidencias y permisos

Eventos de asistencia que afectan la jornada.

4

Aprovisionamientos y gastos

Recursos materiales, económicos y servicios asignados.

5

Trámites

Informativos, trámites y procedimientos con flujos de autorización.

Lo que debes recordar

Ciclo completo

Del alta a la baja en un solo sistema.

Control

Validación presupuestal y documental.

Nómina

Regular, extraordinaria y finiquitos.

Intranet

Autoservicio para el empleado.

Soltein · Una empresa que evoluciona · soltein.mx · cursosodoo.soltein.net

Fuentes y pendientes por validar

FUENTES

· Presentación original sl-grp (Drive), 02/06/2025.

REQUIERE VALIDACIÓN

· El original no define los procesos Cambios, Bajas y Expedientes más allá del listado.
· La ley de adquisiciones de Jalisco está asociada a un cliente concreto; validar su alcance general.
· La portada, contraportada, redes y teléfono del original se omiten; los enlaces a cursosodoo.soltein.mx del original deben reemplazarse por los oficiales.
· El diagrama/EDT de la diapositiva «EDT» del original es una imagen y no se incluyó (diagrama del original no incluido).
· La página «Contenido» del original titula la sección «Presupuesto de egresos» en todas las lecciones de la serie; parece error de plantilla.